



Amparo Moraleda ■ PRESIDENTA DE IBM ESPAÑA Y PORTUGAL

“El centro de IBM en Aldeatejada va a ser capaz de competir a escala internacional”

Amparo Moraleda (Madrid, 1964) es uno de los rostros más visibles dentro del mundo empresarial. Su agenda de trabajo se cierra con 40 días de antelación. En esta entrevista analiza el desembarco en Salamanca, de la mano de Iberdrola, de la multinacional dedicada a la informática

BEGOÑA F. ORIVE

IBM se ha convertido en socio tecnológico de Iberdrola para abrir un centro de innovación tecnológica en Aldeatejada en 2008.

El centro de Aldeatejada nace con vocación de dar servicio a Iberdrola, al proyecto de consolidación que tiene en marcha tras la adquisición de Scottish Power, y con vocación de integrarse en la red de centros internacionales que IBM tiene en todo el mundo. Nace con vocación de excelencia y va a requerir un alto nivel de preparación de sus profesionales, a la vez que les va a ofrecer unas oportunidades fantásticas de crecimiento y desarrollo profesional en un entorno internacional.

¿Qué va a aportar a la sociedad salmantina?

Va a aportar oportunidades de trabajo, oportunidades de desarrollo profesional, oportunidades de crecimiento para las personas de dentro y fuera de Salamanca que quieran desarrollar su carrera en el entorno de las tecnologías de la información y el desarrollo de las aplicaciones. El centro, que está en construcción y va a nacer con 80 profesionales, va ir creciendo paulatinamente: esperamos llegar a los 400 profesionales en cuatro años. Va a ser un centro espejo del que tenemos ahora mismo en Cáceres.

Además de responder a las necesidades de Iberdrola, ¿qué otros cometidos va a tener?

Trabajar en el desarrollo de aplicaciones y de soluciones de gestión para cualquier cliente de IBM de dentro y de fuera de nuestro país. La experiencia del centro de Cáceres nos ha llevado a hacer desarrollos para clientes del sector financiero ubicados en Madrid, del sector industrial ubicados en el País Vasco, de clientes internacionales como bancos griegos... En Aldeatejada vamos a consolidar un núcleo duro de profesionales y experiencia a partir de la relación con Iberdrola. Y a partir de ese núcleo vamos a ir desarrollando el centro para otras áreas de actividad. Otro de los ob-

jetivos es centrar este proyecto en innovación valiosa, en productos de alto valor añadido que se puedan vender en el mercado como productos diferenciados de alto valor. Estoy convencida de que el centro de Aldeatejada va a ser capaz de competir a escala internacional y va a tener una trayectoria de éxito.

¿Cómo se va consolidar el centro de Aldeatejada?

El futuro y el desarrollo de este centro va a ser responsabilidad de IBM, pero va a estar, sobre todo, en manos de los profesionales y los directivos que lo gestionen. Ningún centro de estas características va a sobrevivir por sí solo si

“El centro de innovación de Salamanca nace con vocación de excelencia y va a requerir un alto nivel de preparación de sus profesionales”

“El damero de juego para el centro de Salamanca es el mundo; de ahí que tengamos que asumir desde el día uno ese reto de ser jugadores globales o marginales”

“El canon digital inhibe y penaliza el desarrollo de la sociedad digital. Es una medida realmente desafortunada y hasta cierto punto innecesaria”

SUS DATOS

Formación. Estudio Ingeniería Industrial en la Universidad Pontificia de Comillas y obtuvo un Máster en Administración de Empresas por el IESE.

Carrera profesional. Ha estado vinculada a IBM desde 1988, fecha en la que se incorporó como técnico de sistemas y desempeñó diversos puestos directivos en la compañía en España y en Europa.

Estados Unidos. Fue ejecutiva adjunta de Louis V. Gerstner, presidente mundial de IBM Corporation, con base en Estados Unidos. Desde este puesto participó en la toma de decisiones estratégicas de la multinacional, con especial incidencia en Europa, Latinoamérica y Asia-Pacífico.

Presidencia. En julio de 2001 fue nombrada presidenta de IBM España y Portugal. Desde julio de 2005 también es responsable de la gestión en Grecia, Israel y Turquía.

no entiende y abraza el reto de ser competitivo. El damero de juego es el mundo y de ahí que tengamos que asumir desde el día uno ese reto de ser jugadores globales o marginales.

El convenio de Iberdrola e IBM pretende impulsar la innovación tecnológica de las empresas de Castilla y León. ¿Hay alguna receta para lograrlo?

Innovar es ser capaces de construir algo valioso y novedoso. Es saber qué está pasando en un ámbito concreto —de la ciencia, la técnica y la ingeniería— y ser capaces de construir ese pedazo adicional que al final constituye una aportación valiosa para el conjunto de la sociedad o para las empresas que son usuarias de esa tecnología. Para ser capaces de innovar hace falta talento y personas con creatividad. Y, asociado a ese talento, hace falta un ecosiste-



Amparo Moraleda, en su despacho. /FOTOS/BARROSO

ma de clientes e instituciones que sean demandantes, exigentes de ese talento y planteen retos de eficiencia.

IBM ha desarrollado un sistema informático que permite a los arqueólogos de Atapuerca multiplicar por tres su trabajo de excavación, pasando de 15 a 45 centímetros anuales.

Al dotarles de dispositivos inalámbricos, ordenadores de campo y programas de clasificación de hallazgos, punteros láser conectados a un GPS, se ha incrementado su productividad. Les hemos liberado del trabajo de transcribir datos al ordenador y documentar los hallazgos. Ese tiempo de trabajo administrativo se ha convertido en tiempo útil de excavación, con lo que sus recursos y sus conocimientos son mucho más valiosos.

¿Qué proyectos de IBM son más queridos por su presidenta?

Es como preguntarle a una madre cuál es su hijo predilecto. Pero son extremadamente satisfactorios los proyectos del ámbito sanitario que permiten mejorar el tiempo de diagnóstico y las posibilidades de sanación y vida de los pacientes y los enfermos. Otro proyecto emblemático y de especial significado es el que tenemos en Barcelona con el Centro Nacional de Computación: a lo largo de los úl-

timos años hemos pasado de no tener ninguna presencia en el mapa de la supercomputación europea a ser un jugador de peso.

¿Jugó un papel especial para que España consiguiera el superordenador Mare Nostrum?

Me siento parte de esa historia de éxito, pero no me considero ni más ni menos que un miembro más de un equipo formado por la Universidad Politécnica de Cataluña, el Gobierno e IBM España. Mare Nostrum ha pasado a ser una realidad totalmente consolidada: se hacen desarrollos en el ámbito de las biociencias, la genómica... Y, además de los proyectos de investigación más pura, se han logrado traer proyectos del mundo empresarial, como el proyecto Caleidoscopio de Repsol, que el año pasado ha sido reconocido como uno de los tres proyectos más innovadores del mundo en el ámbito de la supercomputación, con una tecnología que simula la prospección de bolsas de crudo en el ordenador, ahorrando muchos recursos y dinero en la prospección real.

A usted le gusta rodearse de personas brillantes.

Intento rodearme de personas que sean más inteligentes y mejores que yo. Me gusta rodearme de per-



“Mi madre quería que fuera funcionaria y la defraudé”

R.F.O.

¿Se considera una mujer diez?

Me considero una persona extremadamente afortunada porque IBM me ha brindado una serie de oportunidades que me han permitido llevar adelante un proyecto profesional ambicioso, sin tener que renunciar a una vida personal y familiar. Represento a una generación de mujeres bien preparadas, ambiciosas, pero, sobre todo, con un importante espíritu de superación y una gran capacidad de trabajo que, en mi caso, se ha convertido en más visible porque tal vez he ido rápido.

¿Y se ve como un referente para su generación y las posteriores?

El hecho de llegar a la presidencia de IBM cuando tenía 37 años fue bastante llamativo, pero no me considero un caso excepcional. Sólo me diferencia de muchas mujeres de mi generación la rapidez con la que he desarrollado la carrera. Pero existen muchas mujeres igual o mejor preparadas que yo, en puestos de alta dirección en la empresa, que están progresando poco a poco en sus respectivas organizaciones, y van a llegar, sin duda, a lo más alto de las jerarquías empresariales.

Se ha comentado que Zapatero quiso ficharla como ministra cuando ganó las elecciones de 2004.

Ni afirmo ni desmiento. Cuando entras en la afirmación o negación de determinados rumores, al final te estás posicionando. Sólo puedo decir que me halaga que a los ojos de la prensa o de determinados entornos de comunicación mi nivel de empleabilidad sea así de alto, que se me vea en el sector público lo mismo que en el sector privado.

No sólo el PSOE le tira los tejos. También se ha escrito que Mariano Rajoy quería llevarla en su lista.

Me siento tremendamente halagada de pensar que mis competencias, mi preparación o mis capacidades de gestión puedan ser valoradas positivamente y se pueda llegar a especular sobre ese particular, pero tampoco voy a hacer ningún comentario al respecto.

¿Ha sentido en alguna ocasión atracción por dar el salto a la vida pública?

Yo me considero una enamorada de la gestión privada. Es lo que se hacer, a lo que me he dedicado 20 años, y me cuesta verme en cualquier otro entorno. La gestión pública es una actividad extremadamente respetable: se tiene la posibilidad de impactar sobre la vida de muchas personas, de muchos ciudadanos... Pero hoy por hoy mi pasión está en la gestión privada. Cuando uno tiene algo a lo que dedicarse con auténtica pasión es muy difícil cambiar de senda o de camino.

¿Sus hijas quieren ser ejecutivas de una multinacional?

Quieren ser empresarias porque no quieren tener jefe. Aún no saben que hay que pagar una nómina a final de mes, que es lo más du-



“Represento a una generación de mujeres bien preparadas, ambiciosas, con espíritu de superación y una gran capacidad de trabajo”



“El hecho de llegar a la presidencia de IBM con 37 años fue bastante llamativo. Pero no me considero un caso excepcional: hay mujeres que van a llegar a lo más alto”



“Son los equipos los que impulsan a los líderes. Me gusta rodearme de personas que sean más inteligentes que yo, de personas para las que me gustaría trabajar”



sonas para las que me gustaría trabajar. Al principio de tu carrera, tus habilidades y tus competencias individuales te hacen destacar. Pero hay un momento en que lo único que te ayuda a subir son los equipos. Son los equipos los que impulsan a los líderes, y no al revés.

Iniciamos un ciclo de recesión económica. ¿Cómo va a afectar a la innovación tecnológica?

En ciclos de recesión tendríamos que ver un mayor consumo de tecnologías de la información y las comunicaciones. Son el mejor antidoto, la mejor herramienta y la mejor arma para mejorar la eficiencia, la productividad y seguir retribuyendo los márgenes empresariales a los accionistas. La tecnología es uno de los grandes antidotos y remedios que tenemos ante este tipo de situaciones.

¿Está en contra del canon digital porque frena la sociedad de la información?

Es una medida que inhibe, penaliza el desarrollo de la sociedad digital y creo que existen otros medios y mecanismos más sofisticados para controlar las descargas o el mal uso que hagamos de determinados dispositivos. Es una medida realmente desafortunada y hasta cierto punto innecesaria.



La presidenta de IBM, en la sede de la multinacional en Madrid.

“La gestión pública es una actividad extremadamente respetable, pero hoy por hoy mi pasión está en la gestión privada. Es lo que se hacer y a lo que me he dedicado 20 años”

“Mis hijas quieren ser empresarias porque no quieren tener jefe. Aún no saben que hay que pagar una nómina a fin de mes, que es lo más duro de ser empresario, pero es a lo que apuntan”

ro de ser empresario, pero es a lo que apuntan. Cuando yo era pequeña mi madre quería que yo fuera funcionaria y la defraudé. A mí me parecía que, dada mi preparación y mi personalidad, podía tener una vida distinta en el mundo de la empresa privada. Mis hijas se sienten extremadamente orgullosas de mí, aunque como nos pasa a todos los profesionales por cuenta ajena, a veces nos quejamos de las servidumbres de tener jefe y de los ritmos que te impone trabajar en una estructura corporativa que tú no defines.

¿A qué hora apaga el ordenador y se va a casa?

Casi no apago el ordenador. Mis hijas ya tienen una edad estupenda, 12 y 10 años, en las que casi les da lo mismo verme que no. Cuando eran más pequeñas requerían más atención, pero sí es importante para ellas que esté por casa. Porque estás en el momento en que tienen la duda o el problema, o te has perdido esa vivencia. Si no viajo, procuro no irme muy tarde de la oficina y trabajar desde casa. Ahora he tenido un pequeño percance deportivo que me ha tenido casi un mes sin salir de casa y he estado trabajando desde mi cama y mi habitación, llevando el día a día de la empresa, aunque no he podido salir ni a eventos con clientes ni viajar a otros países.