

Iniciativas de Recursos Humanos y reconocimientos



El Barcelona Supercomputing Center (BSC-CNS) es el principal centro de supercomputación de España. En sus instalaciones se encuentra MareNostrum, uno de los supercomputadores más potentes de Europa, y también es miembro de primer nivel de la infraestructura distribuida de supercomputación europea PRACE. La misión del BSC es investigar, desarrollar y gestionar las tecnologías de la información con el fin de facilitar el progreso científico. El BSC combina bajo un mismo techo la prestación de servicios de HPC e I+D tanto en Ciencias de la Computación como en Ciencias de la Vida, Ciencias de la Tierra e Ingeniería. Actualmente cuenta con más de 500 empleados de 45 países.

Estrategia de Recursos Humanos para investigadores

El BSC-CNS está comprometido con los principios de la Carta Europea para Investigadores y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores y firmó la Declaración de Compromiso en el 2013. Con la estrategia de Recursos Humanos para Investigadores, el BSC-CNS quiere seguir manteniendo el mejor marco y entorno para la excelencia en investigación, manteniéndola y mejorándola mediante la adopción de las mejores prácticas y estándares internacionales de alta calidad.

La «estrategia de recursos humanos para investigadores» apoya a las instituciones de investigación y a las organizaciones de financiación a la hora de aplicar la Carta y el Código en sus políticas y prácticas. La aplicación concreta de la Carta y del Código por parte de las instituciones de investigación las hará más atractivas para los investigadores que buscan un nuevo empleo o un anfitrión para su proyecto de investigación. Financiar a las organizaciones que aplican los principios de la Carta y del Código contribuirá a dotar de mayor atractivo tanto a sus sistemas nacionales de investigación como al espacio europeo de investigación en general. El logotipo «Excelencia en Recursos Humanos de Investigación» identifica a las instituciones y organizaciones como proveedores y promotores de un entorno de trabajo estimulante y favorable.

En 2015, BSC recibió el premio a la Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) de la Comisión Europea, que reconoce el compromiso del BSC con los Principios de la Carta Europea de Investigadores y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. Además, compromete al BSC a un plan de acción para mejorar sus capacidades y desarrollo en una amplia gamma de cuestiones de formación, reclutamiento y género.

En Abril del 2017, enviamos la evaluación provisional i recibimos los siguientes comentarios, por parte de los evaluadores externos: la organización avanza con acciones adecuadas y de calidad tal y como las describe su plan de acción. **Ha pruebas que el HRS4R esta aún más incrustado.**

Con estas noticias, hemos estado manteniendo el ritmo de nuestro plan, implementando las acciones diseñadas en el plan del proyecto 2017-2020.

En 2020, hemos estado trabajando en la evaluación de la renovación y diseño del nuevo plan de proyecto, para el 2021-2023.

A fin de realizarlo, en mayo de 2020 hicimos una encuesta, preguntando cómo el BSC cumple las normas/principios Europeos. Participaron un 44% del personal del BSC.

Seguidamente, analizamos los resultados de la encuesta con 7 "Focus" Grupos, que representaban todos los niveles profesionales y departamentos de la organización. En las reuniones de los Focus grupos aparecieron ideas y propuestas para las nuevas acciones para el 2021-2023:

- Ingeniero Investigador
- Estudiantes de Doctorado (PhD Students)
- Investigadores Postdoctorales (Postdoctoral Researchers)
- Jefes de Equipo
- Personal de Soporte
- Comité de Igualdad
- Comité de Empresa

El objetivo de este estudio y de la encuesta realizada en tiempo real (durante las reuniones) fue proponer ideas para las nuevas acciones del plan 2021-2023. El objetivo final de este plan de acción es definirse en un proceso inclusivo y abierto, que involucre a varios grupos focales y al comité directivo con representantes de todas las categorías, áreas y roles profesionales de la investigación.

El comité directivo de HRS4R reunió toda la información y diseñó el plan del proyecto para el 2021-2023, que fué aprobado por el Consejo Ejecutivo el 27 de noviembre de 2020.

Así, toda la información del proceso de renovación y plan de acción se envió al sitio web de [EURAXESS](#).

Después de recibir la aprobación de EURAXESS para continuar con los pasos finales del proceso, el 27 de mayo de 2021 se organizó en línea una Auditoría de Evaluación/ Visita al Sitio con 3 Evaluadores Externos. Este evento permitió a los evaluadores reunirse con representantes de todos los perfiles, departamentos y

responsabilidades del BSC. El objetivo era asegurarse que el premio HR Excellence se integrara en el trabajo y las prácticas diarias del BSC.

A principios de junio de 2021, los Asesores Externos dieron al BSC la aprobación final para renovar el premio HRS4R e implementar el nuevo Plan de Acción.

Es un proyecto extenso y ambicioso con los siguientes aspectos destacados:

- **Consolidar las directrices abiertas y transparentes, basadas en el mérito (OTM-R) en todos los procesos de contratación.**
- **Fomentar la conciencia de las normativas (internas o Europeas de ámbito Nacional) y la comunicación interna.**
- **La mejora continuada del desarrollo profesional (desde la formación, la evaluación del rendimiento a la orientación profesional).**
- **Reforzar las actividades de género, fomentando la igualdad de oportunidades.**

Este plan de acción está comprometido con los principios de la Carta Europea de Investigadores y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, y las acciones propuestas se realizarán entre el 2021 y el 2023, cuando después de este período, el plan volverá a ser revisado por un comité externo, que realizará una auditoría de evaluación, y el BSC ajustará, si es necesario, el propio plan de acción proponiendo nuevas acciones para el siguiente período de 3 años. Cada 3 años se hará la evaluación externa imparcial e independiente para así garantizar que el logotipo HRS4R se pueda utilizar como prueba de las prácticas de Recursos Humanos del BSC.

Resúmenes ejecutivos de HRS4R: planes del proyecto:

[BSC HR Strategy for Researchers Action Plan 2015 - 2016](#)

[BSC HR Strategy for Researchers Action Plan 2017 - 2020](#)

[BSC HR Strategy for Researchers Action Plan 2021 - 2023](#)

información abierta, transparente i basada en mèritos (OTM-R):

[BSC Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers Checklist - 04/2017](#)

[BSC Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers Checklist - 11/2020](#)

En el siguiente enlace, puede encontrar las prácticas OTM-R actuales en el BSC-CNS:

Proceso de contratación - OTM-R

Barcelona Supercomputing Center - Centro Nacional de Supercomputación

Source URL (retrieved on 1 Oct 2023 - 13:22): <https://www.bsc.es/es/unete/iniciativas-de-recursos-humanos-y-reconocimientos>