

GLOBER: GLOBAL OUTREACH TO BUILD EXCELLENCE IN RESEARCH

Description

El BSC está comprometido con el reclutamiento abierto, transparente y basado en el mérito (OTM-R) y, en consecuencia, cualquier proceso de selección se llevará a cabo conforme a dichos valores. En 2015, al BSC le fue otorgado el premio "Human Resources Strategy for Researchers" (HRS4R), logro que mantenemos todavía hoy mediante un proceso extenso y continuado de mejora de las condiciones y oportunidades en el BSC.

En términos de alcance global, por el mismo carácter internacional del BSC, la difusión de las ofertas se realiza en inglés y, en algunas ocasiones, también en castellano. A nivel de diseminación empleamos diferentes herramientas y redes de contacto. Del nivel más macro al nivel más micro, partiríamos de EURAXESS.

EURAXESS es una plataforma para investigadores e innovadores que desean avanzar en su carrera y desarrollo personal trasladándose a otros países; que proporciona información y apoyo personalizados y gratuitos a investigadores, empresarios y organizaciones de investigación. A través de su portal se hace difusión de oportunidades de empleo, financiación y acogida, orientación para el desarrollo profesional y herramientas gratuitas, entre otros.

El BSC-CNS es un centro de investigación que ha experimentado y sigue experimentando una ampliación exponencial de personal investigador y técnico tanto nacional como internacional. Tras detectarse una patente necesidad de atender de manera personalizada/diferenciada a las y los investigadores internacionales, para poder atraer y retener al talento internacional. Por ello, en marzo de 2023 se tomó la decisión de crear una nueva posición en el departamento de RRHH que se encargase de la acogida y acompañamiento de las personas extranjeras que se incorporaran a los equipos de investigación del BSC en sus primeros pasos. La posición HR Mobility & Onboarding officer por ahora se define dentro del equipo de RRHH y la ocupa una única persona que colabora directamente con el resto de miembros del departamento; en particular de la rama de reclutamiento y de administración de personal. El equipo de recursos humano del BSC es polivalente y está en constante innovación y abrazando las nuevas tecnologías que faciliten la mayor publicidad, visibilidad y alcance a la comunidad científica internacional.

Barcelona Supercomputing Center - Centro Nacional de Supercomputación

Source URL (retrieved on 18 Dic 2024 - 04:27): <https://www.bsc.es/es/research-and-development/projects/glober-global-outreach-build-excellence-research>