

Pla d'Igualtat de Gènere



El BSC-CNS reitera el seu compromís amb l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones, sense discriminació directa o indirecta per raó de sexe o altres aspectes. **El BSC valora la diversitat i l'equitat d'oportunitats en el seu personal independentment del seu origen, cultura, nacionalitat, religió, orientació sexual, situació familiar, etc.**, i desenvolupa mesures per assolir aquest objectiu dins de la nostra organització i establir-lo com a principi estratègic de la nostra política empresarial i de Recursos Humans.

L'actual Pla d'Igualtat de Gènere (2022-2025) recull totes les mesures existents i previstes per a la promoció de la dona en els diferents àmbits d'actuació per assolir els seus objectius i aspiracions professionals.

En compliment de la Llei Orgànica de 22 de març, per a la igualtat efectiva, s'ha posat en marxa la creació de la Unitat d'Equitat, Diversitat i Inclusió i la **Comissió d'Equitat** per al desenvolupament i aplicació del pla. La Comissió d'Equitat està formada per 13 persones i respon a criteris de representativitat i transversalitat. Es reflecteix una representació de diferents posicions i àrees de la institució, amb l'objectiu de recollir necessitats diferencials i facilitar la màxima difusió del procés i dels resultats. La Comissió vetllarà per:

- L'equitat de gènere, s'entén com la prestació d'equitat i justícia en el repartiment de beneficis i responsabilitats entre dones i homes.
- Igualtat d'oportunitats, entesa com la idèntica opció per a les mateixes oportunitats i recursos professionals per part d'ambdós sexes.
- Equitat per a totes les persones independentment del seu origen, cultura, nacionalitat, religió, orientació sexual, identitat de gènere, situació familiar, etc.
- La no discriminació, directa o indirecta, del personal en funció del seu gènere, així com l'eliminació de

barreres, visibles o no, que suposin diferències entre dones i homes o per qualsevol altre motiu de caràcter personal.

- Eradicació en l'entorn laboral de qualsevol indicati d'assetjament sexual i per raó de gènere, així com de qualsevol altra modalitat d'assetjament moral.
- La promoció i difusió dins de l'organització dels valors i pràctiques en què es fonamenta la igualtat, així com el foment de la representació equilibrada d'ambdós sexes en tots els òrgans i càrrecs de responsabilitat de l'organització.
- El seguiment i l'actualització del Pla d'Igualtat, elaborant propostes d'actuacions futures.

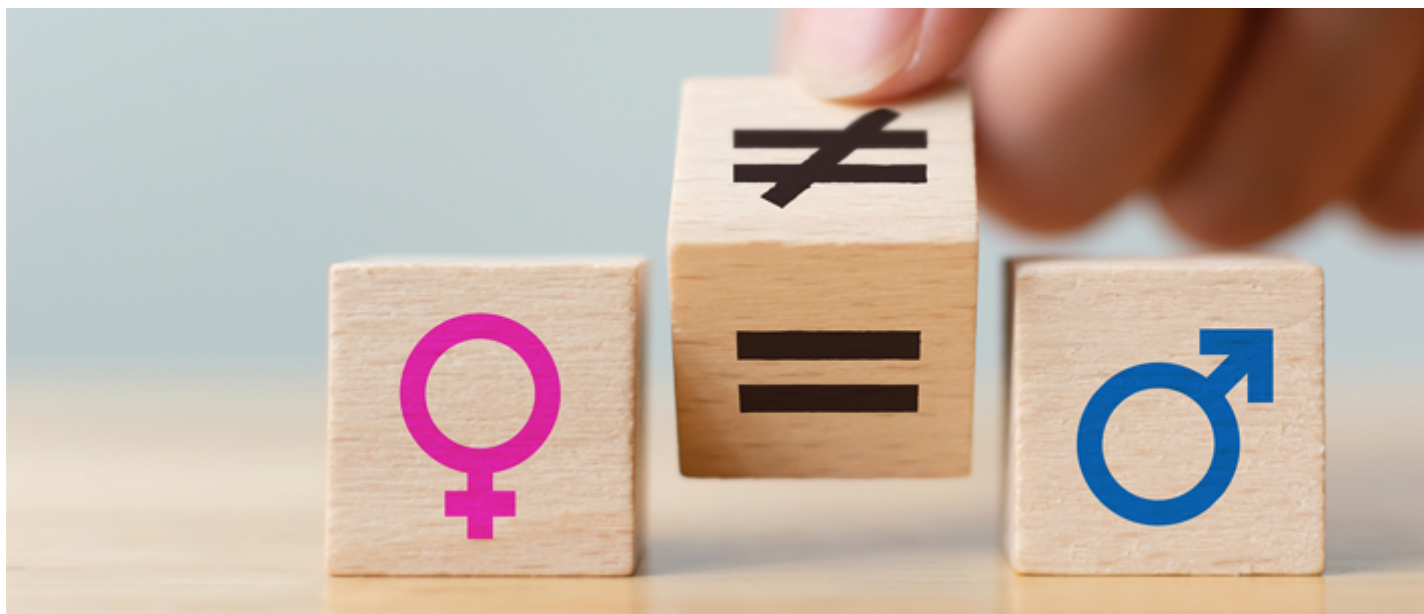
Els membres de la Comissió d'Equitat són: Anna Martín, Claudia Balletbò, Eloy Martínez, Eneko Martín, Maria Gracia Puga, María José Rementeria, Marta García, Pedro Martínez, Sara Royuela, Sergi Masot, Valentina Sicardi, Vanessa Fernández, Winona Oliveros.

Si voleu contactar amb la Comissió d'Equitat podeu enviar un correu electrònic a ED_Commission [at] bsc [dot] es.

Per a qualsevol dubte o informació podeu escriure a la Unitat d'Equitat, Diversitat i Inclusió a edi [at] bsc [dot] es.



[Gender Equity plan BSC_2022.pdf](#)



[GEP Gender Equity Plan 2016.pdf](#)

Barcelona Supercomputing Center - Centro Nacional de Supercomputación

Source URL (retrieved on 21 nov 2024 - 12:38): <https://www.bsc.es/ca/descobreix-el-bsc/equitat-diversitat-i-inclusio/pla-igualtat-de-generes>